



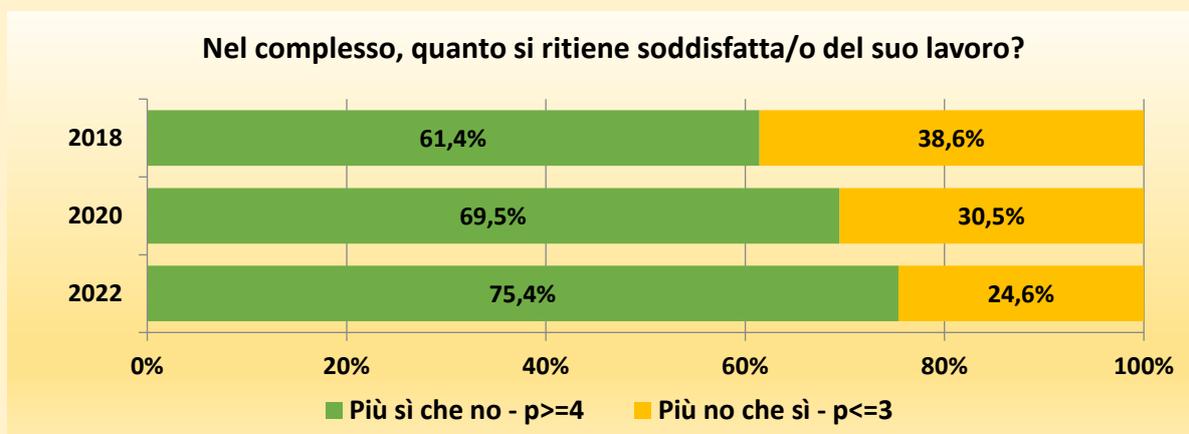
Indagine di clima lavorativo - Anno 2022 Short Summary

L'indagine di clima lavorativo rappresenta uno strumento che consente di *rilevare la percezione del personale nelle strutture dell'Ateneo* e di *rilevare valutazioni utili al miglioramento dei servizi*, secondo il punto di osservazione del personale tecnico ed amministrativo. Inoltre, nel tempo, l'indagine fornisce indicazioni su come *le iniziative intraprese dall'Ateneo incidono sulla percezione del personale*.

- Il questionario è stato inviato al **personale tecnico-amministrativo presente nel 2022** e in servizio all'avvio dell'indagine che si è svolta nei mesi di gennaio e febbraio 2023;
- La rilevazione è stata gestita tramite un questionario elettronico realizzato e somministrato online mediante la **piattaforma LimeSurvey** che garantisce l'anonimato del rispondente;
- Il numero complessivo dei rispondenti è stato pari a **1.451**, registrando un tasso di risposta pari al **57,6%**, in crescita del 14% rispetto all'edizione precedente (50,6%).
- La distribuzione dei rispondenti per struttura di appartenenza e per caratteristiche anagrafiche riflette la distribuzione del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo.

SODDISFAZIONE COMPLESSIVA CONFRONTO 2018-2022

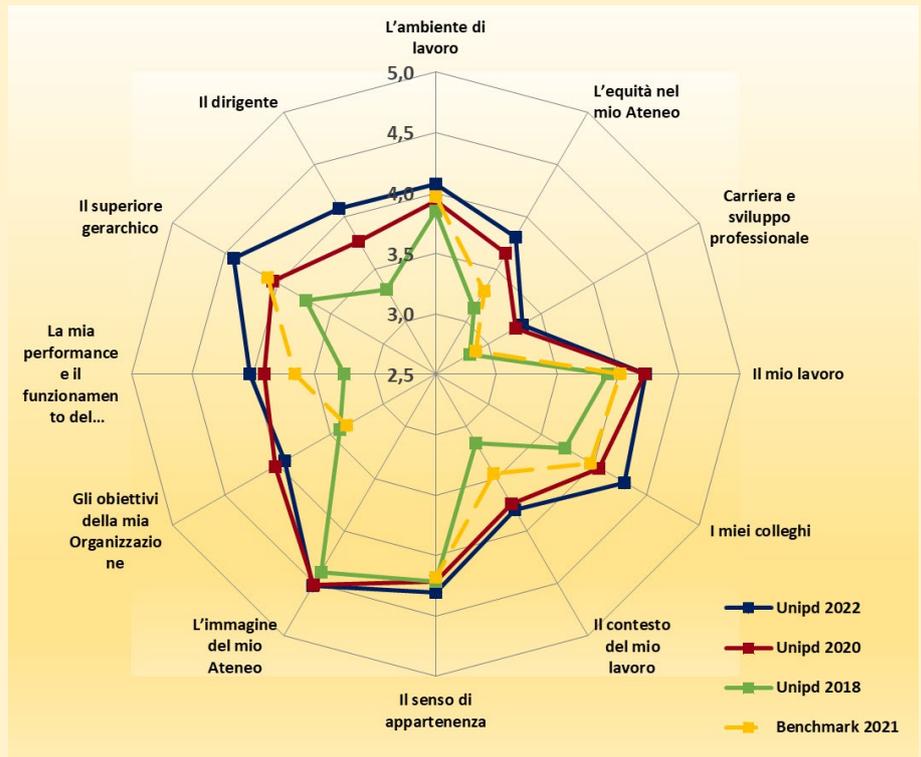
*Oltre il 75% del personale tecnico amministrativo risulta **soddisfatto** del proprio lavoro, registrando un incremento dell'8,5% rispetto al 2020 e del 22,7% rispetto al 2018.*



SODDISFAZIONE COMPLESSIVA CONFRONTO 2018-2022 E BENCHMARK 2021

A livello di Ateneo si conferma il trend positivo. Si evidenzia come, in generale, ci sia stato un **aumento per la quasi totalità degli ambiti indagati**. In particolare gli ambiti che hanno visto un maggiore incremento rispetto all'edizione precedente sono "il superiore gerarchico" (+9%), "il dirigente" (+8,2%) e "i miei colleghi" (+6%). L'unico ambito in leggera flessione, invece, riguarda "gli obiettivi della mia Organizzazione" (-2,2%). Rispetto ai valori di benchmark¹, si evidenzia un posizionamento migliore per Padova. L'ambito "Carriera e sviluppo professionale" si conferma essere l'ambito che ottiene il punteggio meno soddisfacente.

Nota: la sezione "Il contesto del mio lavoro" è stata calcolata senza considerare le nuove domande aggiunte nel 2022.



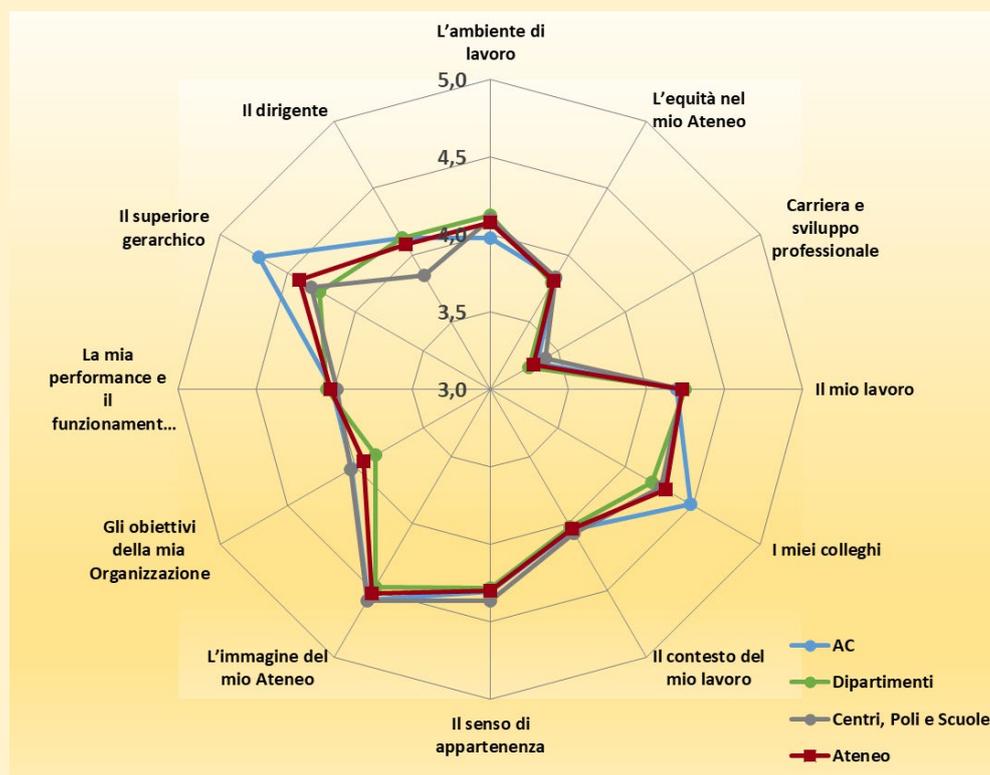
GLI AMBITI IN SINTESI



I principali **punti di forza** sono: "l'immagine di Ateneo" (4,52) come nella scorsa edizione, "il superiore gerarchico" (4,41) e allo stesso livello le sezioni "i miei colleghi" e "il senso di appartenenza" (4,30). Restano ambiti **oggetto di attenzione**, anche se comunque in aumento rispetto al 2020, "la carriera e sviluppo professionale" (3,32), "l'equità nel mio Ateneo" (3,81), "il contesto del mio lavoro" (3,80).

¹ Sono state analizzate le risposte relative ad item confrontabili di 4 mega Atenei e 9 grandi Atenei che hanno partecipato all'indagine sul Benessere Organizzativo riferita all'anno 2021 nell'ambito del Progetto Good Practice.

ANALISI PER MACRO STRUTTURA

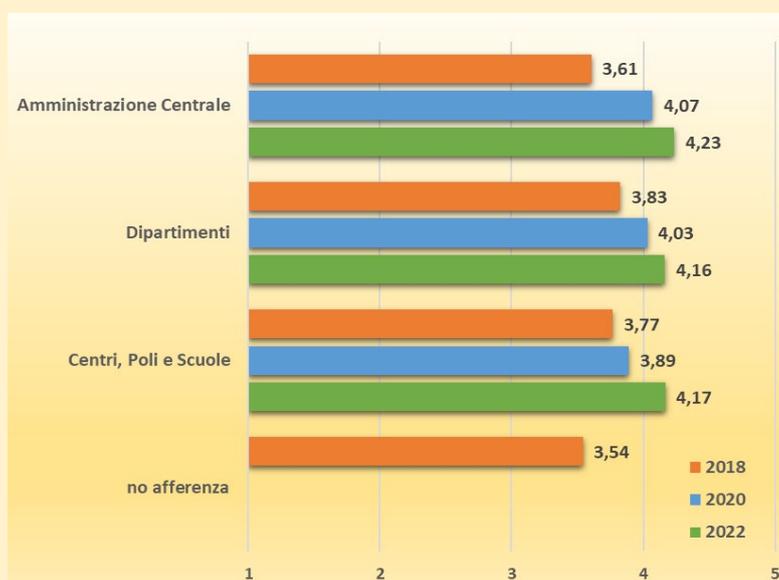


I punti risultano comporre la medesima figura, si delinea infatti la stessa “ragnatela”; la maggior parte degli ambiti restano perfettamente sovrapponibili e condivisi indipendentemente dalla macrostruttura. L’Amministrazione Centrale rileva una percezione più favorevole in relazione a “il superiore gerarchico” e la sezione “i miei colleghi”.

ANALISI PER MACROSTRUTTURA 2018-2022

*Il Grafico evidenzia le differenze a livello di macrostruttura rispetto alla domanda sulla **soddisfazione complessiva per il proprio lavoro**. Si nota un generale aumento della soddisfazione in tutte le macrostrutture. In misura più marcata si rileva l’aumento per il gruppo costituito da Centri, Poli e Scuole di Ateneo che, quest’anno, supera il valore 4 di punteggio medio e si allinea alla soddisfazione espressa dal personale dei Dipartimenti.*

NOTA: Nel 2018 la domanda che richiedeva di esprimere la sede di appartenenza non era obbligatoria per cui c’è una categoria in più rispetto nel 2018 (no appartenenza).



I risultati completi saranno disponibili alla pagina <https://www.unipd.it/trasparenza/clima-organizzativo>