

Lo sviluppo dei punteggi è volutamente non lineare. La soglia di passaggio dalla fascia sotto-standard a quella superiore è fissata pari al punteggio minimo di ISPD utile ad accedere alla selezione dei Dipartimenti di Eccellenza (69,5). La soglia ISPD=95 viene usata per segnalare l'elevata qualità della ricerca dei dipartimenti con ISPD elevato e di poco (al più 5%) inferiore al livello massimo. Infine, i Dipartimenti che hanno conseguito il massimo punteggio possibile (100) sono collocati nella fascia di eccellenza. Operando in questo modo, 20 dipartimenti sono classificati in fascia A, 8 in fascia B, 1 in fascia C e 3 in fascia D.

È stato inserito, inoltre, un ulteriore indicatore di miglioramento, relativo al progresso del Dipartimento, ottenibile confrontando i dati delle ultime due VQR. La soluzione adottata prevede l'incremento del punteggio VQR del 10% per ogni Dipartimento che ha avuto un miglioramento. Per questi Dipartimenti, quindi, i punteggi VQR rettificati corrispondono a 1,1 – 2,2 – 2,75 - 3,85. Al riguardo, è stato deciso di trattare i Dipartimenti che mantengono la posizione di eccellenza come quelli che sono migliorati e dunque la scala si articola in 1; 1,1; 2; 2,2; 2,5; 2,75; 3,85.

I valori di ciascun Dipartimento sono esposti nella Tabella 2.

La quota di BIRD-premiale riferita alla performance VQR di ogni dipartimento dipende dal punteggio VQR e dal numero di docenti attivi.

$$\text{BIRD-premiale ISPD-VQR} = 40\% \text{BIRD} * \frac{VQR_i * DOC_i}{\sum_{i=1}^{32} VQR_i * DOC_i}$$

(ii) Qualità della ricerca dei neo-assunti e passaggi di ruolo

A seguito delle rilevazioni per la VQR, l'ANVUR ha reso disponibile un indicatore dipartimentale della qualità delle pubblicazioni del personale in mobilità (neo-assunti, trasferiti, cambi di ruolo). Tale indicatore, chiamato R2, è stato calcolato come la media delle valutazioni ottenute dai prodotti presentati dal personale in mobilità rapportata alla media dell'area di appartenenza. Il riferimento è quindi il sottoinsieme delle pubblicazioni e dei prodotti della ricerca presentati dagli addetti alla ricerca che, nel periodo 2015-2019, sono stati reclutati dal Dipartimento o in essi incardinati in una fascia o ruolo superiore. Il valore dell'indicatore, calcolato utilizzando la posizione (rango) di R2 nella graduatoria generale di tutti i Dipartimenti della stessa area, è esposto nella Tabella 3.

La quota di BIRD-premiale riferita alla qualità della ricerca dei neo-assunti e passaggi di ruolo dipende dall'indicatore di Dipartimento (R2-ranghi) pesato con il numero di assunzioni e passaggi di ruolo dell'ultimo triennio concluso (MOB).

$$\text{BIRD-premiale R2} = 10\% \text{BIRD} * \frac{R2\text{-ranghi}_i * MOB_i}{\sum_{i=1}^{32} R2\text{-ranghi}_i * MOB_i}$$

- **“BIRD-altri indicatori”**: la quota destinata ad incentivare comportamenti in armonia alle politiche di Ateneo: indicatore di fund raising da bandi competitivi.

Vengono utilizzate le entrate da bandi competitivi registrate dai dipartimenti nell'ultimo triennio concluso secondo il criterio delle effettive entrate registrate in un determinato anno e purate da eventuali trasferimenti a partner di progetto.

A causa delle diverse caratteristiche delle aree scientifiche, l'ammontare totale di ciascun Dipartimento viene diviso per i costi della ricerca del Dipartimento stesso.

La quota BIRD-altri indicatori dipende dalle entrate da bandi competitivi (FUND) e dai costi della ricerca.

$$\text{BIRD-altri indicatori} = 5\% \text{BIRD} * \frac{\frac{FUND_i}{CR_i}}{\sum_{i=1}^{32} \frac{FUND_i}{CR_i}}$$

- **“BIRD-PTSR”**: la quota destinata ad incentivare le azioni coerenti e virtuose che i Dipartimenti hanno pianificato e realizzato nella stesura del Piano Triennale per lo Sviluppo della Ricerca. La valutazione dei PTSR triennali, alla base della ripartizione del BIRD-PTSR, è a cura della CPQR con approvazione finale del PQA ed è basata sulle Schede SCRI-RD presentate dai Dipartimenti.

Il BIRD-PTSR dipende dal numero di docenti attivi e dalla valutazione ricevuta dal PTSR del dipartimento (Tabella 4).

$$\text{BIRD-PTSR} = 10\% \text{BIRD} * \frac{PTSR_i * DOC_i}{\sum_{i=1}^{32} PTSR_i * DOC_i}$$

Per definire la distribuzione finale del BIRD per Dipartimento vengono sommate le singole componenti:

BIRD Dipartimento = BIRD Base + BIRD Costi della ricerca + BIRD premiale + BIRD altri indicatori + BIRD PTSR

La somma risultante divisa per il numero di docenti attivi del Dipartimento (BIRD-procapite) viene confrontata con la rispettiva distribuzione dello scorso anno e non può differire di più del 20% in eccesso o in difetto.